

企業家的使命

整理自淨空老法師講演集

我二〇〇一年移民到澳洲，先後有十幾次接受邀請，代表學校、代表澳洲參加聯合國和平會議，我這才了解到聯合國早在一九七〇年就召開和平會議，研究怎麼樣化解衝突。三十多年來，這個會議不知道開了多少次，可是衝突頻率年年上升，災害年年加重，使許多與會的專家學者對和平幾乎喪失了信心。我有緣參加會議之後，就把中國的經驗向大會做了報告。

深圳有個極樂之家，一共有七家人，他們志同道合，生活在一起，想恢復中國傳統的家。這七個家庭合在一起，男女老少都有，肯定我們是一家人。他還希望接納三家，十戶人家組成一個家，把中國傳統的家道、家規、家學、家業、家風做出來，就像演戲一樣給它演出來，給社會大眾看。這真難得，如果真做出來，這是無量功德。為什麼？叫中國人回味一下，以前的家多美好！現在人說：中國舊家庭不好，但是新的小家庭問題更多、更嚴重，兩個對比一下，讓我們冷靜觀察思惟，到底哪一種好？真做到了，這是全世界獨一無二，華夏之家。

他們用的名詞是極樂之家，我給改了個字——「喜樂之家」。喜樂之家，他們很歡喜、很快樂。喜樂從哪裡來的？從守規矩來的。大家庭最重要的就是規矩、就是教育，從小要教人拓開心量，不能只愛自己小家庭，我只愛我、愛我父母兄弟，其他都不愛，這不可以。中國古時候家庭，五代同堂，上面有父母、祖父、曾祖父、高祖父母，上面五代；下面也是五代，有兒子、孫子、重孫子。從上到下總共九代同堂不分家，中國式的家庭，全世界沒有。所以他要沒有制度、沒有規矩，這個家就亂了！

所以古時候，齊家就是治家，家治理得整整齊齊，你就能治國，國就是家的擴大，齊家、治國、平天下。中國古代，社會安定，人民富裕，幸福快樂，稱為太平盛世。從哪來的？從家來的。為什麼？教育跟養老是家負責任。人生這兩樁事是大事，完全是家來負責，所以做得非常認真。孩子是自己的下一代，不能不認真教好；老人是自己的長輩，老了、退休了，要盡孝道，不能不照顧。

五千年來，中國這麼多的人口，這麼大的幅員，能夠長治久安，建立起大一統的國家，這是全世界人非常羨慕的。老祖宗留下一句話：「建國君民，教學為先」，只要把教育辦好，什麼問題都能解決。中國最重視家庭教育，國家把教育擺在第一，一切為教育服務，家庭亦如是。古時候的家庭是大家庭，一般是五代同堂。三百人上下的家庭是一般普通家庭，人丁興旺的有七八百人。這麼大的一個團體，要是沒有規矩、沒有道德，它就會家破人亡。所以家有家道，就是五倫、五常、四維、八德，人人都必須遵守。

家規是自己祖先訂的，《弟子規》是共同的規矩，家家都必須遵守的。跟別人家不一樣的，那是經營的事業不一樣，這一家是做官的，有做官的規矩；那一家是經商的，有經商的規矩。每家都有家學，私塾就是家庭子弟學校，都放在祠堂，讓小孩天天看到祖宗牌位，懂得孝道。家是中國幾千年社會和諧的根本，教育是家庭的責任，國家只是考試取才而已。中國的教學，修身、齊家、治國、平天下。能齊家就能治國，國治，天下就太平了。這是中國非常優秀非常寶貴的經驗智慧，我們一定要能把它傳下去。

如今，中國傳統的家——血緣的大家族沒有了，已不可能再恢復。但是中國傳統家庭的家道、家規、家學、家業的精神非常可貴，在過去成功地維繫了中國五千年傳統命脈。所以我們期望社團、企業、宗教團體能把中國傳統的家道、家規、家學、家業都繼承過來，這樣中國就能復興，就能建成太平盛世。從前家庭靠血緣維繫，現在企業要靠道義維繫，企業的老闆是大家長，所有的員工都是自己的兄弟姐妹，員工的父母是自己的伯伯叔叔，員工的子弟是自己的侄兒侄女，要看成一家人，發心養老育幼。對員工的父母要養老，要建老人院，不收外頭人。將來員工老了公司為他養老，那他在公司就有依靠，沒有後顧之憂，會一生全心全力為公司盡忠服務。

教子，要把學校辦好，企業辦小學、辦中學，自己的子弟自己來教。教學的方法要用古老的方法，那就是「教之道，貴以專」，絕對不用現在交叉排課的方式。主要課程一年只能學一門，不能幾門交叉。譬

如現在的小學，我聽說有四門主要課程，第一個小時教語文，第二個小時教數學，語文還沒有吸收進去，又換了題目，小學六年畢業了，只知道應付考試，實際上頭腦都是迷迷糊糊的。當然，我們辦的學校是語文為基礎，要先用兩年的時間把六年的語文統統教完，兩年當中，學生腦子裡只有一門課，書包裡只有一本書，非常輕鬆，非常快樂。第三年用一年的時間，把小學六年的數學一年學完。每天只有一門課，讓你每天只想一件事，腦子裡只有一樣東西，肯定成績好、品德好、身體好，不會胡思亂想。這是中國古老的教學方法，這個方法好。

公司要能夠把員工的老少全都照顧到，一個公司就是一個家，家裡什麼事情公司都承擔，成為一個道義的組織。要是能這樣傳下去，中國千年萬世長治久安不是做不到的。我遇到一些企業家，都鼓勵他們這樣做，事業一定會發達。為什麼？員工最忠心，一心一意為你服務。前幾年，我在新加坡遇到中國大陸的企業家胡小林，我教他做實驗，他一口答應，他做成功了。對於員工的父母親屬生病，他照顧很周到，這讓大家非常滿意，老闆真好，真慈悲，真愛護員工。縱然是做錯事情離職的員工，家裡有困難他也幫助。

只要在公司服務過，不論時間短長，有困難都照顧，這很不容易。我常常提醒他，把子弟學校辦起來，辦一個小學，最好能夠辦到中學。這九年教育跟國家教育配合，國家教育需要教些什麼課程，你的學校統統有，再加上倫理道德的課程。胡小林做出的成績是年年上升，而且自己一點都不操心。從前管理企業焦頭爛額，現在他非常自在，就是從老闆到員工統統力行《弟子規》，以《弟子規》來指導事業。從前《弟子規》是治中國人傳統的家，現在用《弟子規》來治企業。

前兩年，青島有一個企業家劉女士，也做得非常成功，在青島辦了三次企業家論壇。中國如果有二十個企業家做成功，就能夠帶動全社會，我相信用一年的時間就能恢復正常、恢復安定。一個國家能做到，就會影響許許多多國家。事實證明，企業用中國傳統的倫理道德來經營一樣賺錢。所以，我們的前途是光明的，希望這樣的公司千年萬世永遠經營下去，代代繼承家道精神，將來成為千百年的老字號。這是中國文

化的特色，在全世界找不到。希望大家要努力、要覺醒，不能只為自己，人人為自己是同歸於盡的滅亡道路。

企業家如果都能夠把家的精神傳承下來，把家道、規矩、學習跟事業四個科目做好，就是家齊，他對社會就有正面的影響，對和諧就作出了貢獻。「齊家治國平天下」，中國傳統文化的復興，能夠把這個世界帶向安定、和平、繁榮，這是中華民族對人類做出的最偉大的貢獻。

淨空法師專集網 製作